



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO PROFESSIONALE di STATO
SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI



"Marco Gavio Apicio"



Anzio

Anzio Li 09-05-2019

Prot.2430/II.10

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO CHE:

- In data 09-05- 2019 il Dirigente Scolastico dell'IPSSEOA M.G. APICIO di Anzio ha emesso provvedimento unilaterale, parziale e provvisorio, sulle materie di mancato accordo nell'ambito della contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2018/19 ai sensi dell'art.40 comma 3-ter ,DLgs 165/01 e del CCNL 2016-18 art. 7 comma 7 e Art. 22 comma 6 e del CCNL vigente;
 - Il provvedimento unilaterale ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono e in particolare i criteri di ripartizione del Fondo di Istituto FIS (CCNL 2016-18 Art. 22 comma 4 lettera c2);
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non é un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2016-19.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA le delibere del Collegio Docenti con cui si approvano le ultime modifiche al PTOF 2016/2019;

Sede Legale: Palazzo "Paradiso sul mare" dell'Arch. C. Bazzani Via Antonio Gramsci, 110-00042 ANZIO (RM) ☎ 06 121128125

Sede Amministrativa: Via Nerone, 1 - 00042 ANZIO (RM) ☎ 06 9848208 - 06 98610038 ☎ 06 9848253 - Distretto 43

Sede Succursale: Via delle Bougainvillac, 7- 00040 Lavinio - Anzio (RM) - ☎ 06 121128145

Posta certificata: rmrh030003@pec.istruzione.it - C.F.: 90043640581 - Codice meccanografico: RMRH030003

E-mail: rmrh030003@istruzione.it - Sito Web: www.alberghieroanzio.gov.it



- VISTO la delibera del Consiglio di Istituto con cui si adotta la versione definitiva del Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/19;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. Prot. 4193/VI.10 del 5-10-2018 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- CONSIDERATA l'impossibilità di pervenire ad una proposta condivisa con la RSU e con i sindacati firmatari del CCNL vigente in sede di contrattazione integrativa d'istituto, il Dirigente Scolastico ha emesso in data 14 aprile 2019 provvedimento unilaterale sulle materie di mancato accordo nell'ambito della contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2018/19 ai sensi dell'art.40 comma 3-ter ,DLgs 165/01 e in applicazione del CCNL vigente e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VALUTATI molto negativamente i pregiudizi che graverebbero, in assenza di contrattazione o di provvedimento unilaterale, sulla funzionalità della azione amministrativa in generale e in particolare sulla erogazione dei compensi accessori dovuti a tutto il personale entro il 31/08/2019, in considerazione dell'atto istitutivo di una nuova soggetto scolastico a partire dal 1 settembre 2019. Tali pregiudizi si appaleserebbero sia nella conclusione del presente anno scolastico che, dati i tempi lunghi necessari per la certificazione dall'atto da parte dei Revisori dei conti e per la successiva, effettiva liquidazione, dei compensi ai lavoratori tramite la piattaforma NOIPA nei tempi improrogabili della chiusura dell'anno scolastico. Il tutto aggravato dalla situazione relativa al Dimensionamento Scolastico 2019-20 che prevede la cessazione dell'Istituto Marco Gavio Apico al 31-08-2019 e la nascita del nuovo I.I.S. APICIO- COLONNA GATTI DAL 01-09-2019.
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Provvedimento Unilaterale del 14/06/2018	Incontri : 17 settembre 2018 ore (lettera di convocazione prot. del 11-09-2018); 16 novembre 2018 ore 17 (lettera di convocazione prot. 4799/II.10 del 12-11-2018); 30 novembre 2018 ore 16,45 (lettera di convocazione prot. 4957 del 20-11--2018); 11 dicembre 2018 ore (lettera di convocazione prot. 5244/II.10 del 4-12-2018); 21 dicembre 2018 ore 16 (lettera di convocazione prot. 5465/II.10 del 13-12-2018) 16 gennaio 2019 ore 16 (lettera di convocazione prot. 163/II.10 del 9-1-2019)
--	---



	<p>30 gennaio 2019 ore (lettera di convocazione prot. 571/II.10 del 25-1-2019)</p> <p>15 febbraio 2019 ore (lettera di convocazione prot. 815/II.10 del 9-2-2019)</p> <p>13-3-2019 ore 16 (lettera convocazione 6-3-2019)</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/19
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica :Dirigente Scolastico Prof. Stefano Vitale
	RSU DI ISTITUTO
	Componenti neo eletti RSU : Proff.:Ivano Luigino Pellirossi, Cristina Pace, Manuela Mocchi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL 2007, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Dalla firma e dall'entrata in vigore del nuovo CCNL 2016-18 la SNALS-CONFSAL non ha più partecipato agli incontri..
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) e dal provvedimento unilaterale del DS	<p>a)Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <p>b)Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA(provvedimento unilaterale)</p> <p>c)Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività , a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola (provvedimento unilaterale).</p>



		<p>d)Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.).</p> <p>Il provvedimento unilaterale del DS si riferisce solo, e in via provvisoria, alle specifiche sezioni previste nel CCNL 2016-18 art. 22 comma 6 e in particolare alla lettera c2 del comma 4 dell'art.22..</p>
<p>Rispetto dell'iter</p> <p>adempimenti procedurale</p> <p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>Il provvedimento unilaterale viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente, nonché per via telematica all'ARAN e al CNEL (CCNL 2016-18 art. 7 comma 11).</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>	



MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

-Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'IPSSEOA M. G. Apicio di Anzio è formato da 3 plessi che ospitano 48 classi sui tre indirizzi di Cucina, Ricevimento e Sala. Uno degli obiettivi del Dirigente Scolastico è stato quello di gestire adeguatamente la complessa articolazione dei tre plessi, con uno di questi, la sede legale di Via Gramsci riutilizzata, dopo un lungo periodo di inattività legata a motivi di sicurezza, per esercitazioni speciali dei vari laboratori e anche in occasione di eventi ivi organizzati. La massima enfasi possibile è stata data alla possibilità di gestire manifestazioni ed eventi sia all'interno dell'Istituto che presso le sedi dei vari committenti pubblici e privati. Altro elemento centrale è quello delle iniziative pre-professionalizzanti, in particolare quelle legate alla apertura sperimentale del Bar didattico e dell'Albergo didattico. In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.T.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari indirizzi di studio presenti nell'unità scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere ai compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: il diritto d'apprendimento degli alunni; l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca-sperimentazione; gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; le competenze professionali presenti; l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; i carichi di lavoro; l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Entrate

Risorse economiche disponibili lordo stato:

Quota FIS € 72.761,95;

Quota funzioni strumentali € 4.913,12;

Quota incarichi specifici personale ATA € 5.098,87;



Quota ore eccedenti 3.942,95;

Quota attività sportiva € 2.896,64

Valorizzazione Docenti 2018-19 (L.107/15) € 13.300,63

UTILIZZAZIONE DEL FIS

1-Suddivisione tra il personale DOCENTI: 60% (40.525,17 Lordo dipendente)

ATA 40% €27.016,78 Lordo dipendente)

Spese

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo(importi al lordo stato e lordo dipendente):

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) C.U.	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) C.U.	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	12.472,67
Compensi attribuiti ai collab.del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) C.U.	7.350,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) C.U.	20.702,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	4.913,09
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	



Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari -(art.6, co.2 lett. 1 CCNL 29.11.2007)	
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti C.U.	
TOTALE	45.438,26

Relativamente al personale ATA :

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	5.220,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) C.U.	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) C.U.	26.999,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U.	5.098,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, co.2 lett. 1 CCNL 29.11.2007)	



TOTALE	32.219,00

Effetti abrogativi impliciti

Il provvedimento unilaterale emesso dal Dirigente Scolastico in esame sostituisce, provvisoriamente, nelle materie trattate, le contrattazioni precedenti eventualmente esistenti, in attesa della firma dell'intero C.I.I. a.s. 2018-19.

Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finziate con il fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali-ai sensi dell'art 23 D.Lgs 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

ALTRE INFORMAZIONI UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI
REGOLATI DAL CONTRATTO

Nulla da aggiungere.

MODULO 3

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/19 finalizzati all'attuazione del POF sono stati e saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;

-che attraverso la contrattazione integrativa promuove ed attua iniziative (conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001) atte a:



1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento.

- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

- che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Provvedimento unilaterale suindicato, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007. Allega al medesimo provvedimento la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Anzio,

09/05/19



Il Dirigente Scolastico
Prof. Stefano Vitale